



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรฝาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจฟาง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
1) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)
2) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
3) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความเป็นพิเศษ
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีดำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลับแก้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
9) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
10) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรฝาง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝาง และคณะทำงาน PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด



ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
3) การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝาง และคณะทำงาน PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำ ทุกเดือน

ประชุมชี้แจง และติดตามผลการปฏิบัติ



ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
4) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้าน การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝาง และคณะทำงาน PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

การตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ (อาวุธปืนหลวง , สิ่งของหลวง)



การจัดเก็บของกลางในคดีอาญา/จราจร



ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แกข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านโดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการทุจริต ทุกสายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและคณะกรรมการ PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ทุกสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่เป็นปัจจุบัน

 คำสั่งสถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๙๖ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่	
ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาผลการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ซึ่งเป็นระดับนโยบายและระดับ ปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประเภทที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมี เป้าหมายให้กรมตำรวจและกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและกองบัญชาการตำรวจนครบาลมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ การทุจริตต่ำและมีผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Perception IndexCPI) ที่สูงขึ้นถึงระดับประเทศเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดีขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้	
องค์ประกอบ	
๑. พันตำรวจเอก เกรียงศักดิ์	วงศ์สุโขทัย
จังหวัดเชียงใหม่	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝาง
๒. พันตำรวจโท วีรพล	รุ่งอรุณ
สถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
๓. พันตำรวจโท ดุสิต	เบญจวรรณ
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๔. พันตำรวจโท สนิท	มอฮา
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๕. พันตำรวจโท ชรินทร์	อินสินทร์
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๖. พันตำรวจโท ดุสิต	อินสิน
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๗. พันตำรวจโท วิทย์สัน	นิธิกุลกาน
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง

 คำสั่งสถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๙๖ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่	
ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาผลการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ซึ่งเป็นระดับนโยบายและระดับ ปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประเภทที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมี เป้าหมายให้กรมตำรวจและกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนและกองบัญชาการตำรวจนครบาลมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ การทุจริตต่ำและมีผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Perception IndexCPI) ที่สูงขึ้นถึงระดับประเทศเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดีขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้	
องค์ประกอบ	
๑. พันตำรวจโท วีรพล	รุ่งอรุณ
สถานีตำรวจภูธรฝาง จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
๒. พันตำรวจโท ดุสิต	เบญจวรรณ
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๓. พันตำรวจโท สนิท	มอฮา
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๔. พันตำรวจโท ชรินทร์	อินสิน
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๕. พันตำรวจโท ดุสิต	อินสิน
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง
๖. พันตำรวจโท วิทย์สัน	นิธิกุลกาน
จังหวัดเชียงใหม่	รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรฝาง



ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
6) คุณภาพการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านคุณภาพการดำเนินงาน และมีการติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและคณะทำงาน PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านคุณภาพการดำเนินงาน ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน

การติดตามผลการปฏิบัติโดยผู้กำกับการหัวหน้าสถานี



ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
7) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร - มีการจัดทำ เว็บไซต์สถานีตำรวจให้ทันสมัยขึ้นเป็นปัจจุบัน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝาง และคณะทำงาน PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลด้านประสิทธิภาพการ สื่อสาร ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัดภายในองค์กรและโดยการ สื่อสารกับประชาชนทั้งโดยตรง และผ่านทางช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook สถานีตำรวจภูธรฝาง และ เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร ฝาง

การติดตามประสิทธิภาพการสื่อสารกับประชาชนทั้งโดยตรงโดยผู้กำกับการหัวหน้าสถานี



การติดตามประสิทธิภาพการสื่อสารผ่านทางช่องทางออนไลน์



ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
8) การปรับปรุงระบบ การทำงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน - กำหนดรูปแบบและแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและคำแนะนำการทำงานที่มีประสิทธิภาพ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝาง และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีมอบหมายให้หัวหน้าตาสายงานกำกับและติดตามผลการปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอ



งานป้องกันปราบปราม



งานจราจร



งานอำนวยการ



งานสืบสวน



งานสอบสวน

ตัวชี้วัด	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	กำกับผลติดตาม
10) การป้องกันการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรมPolice ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และ ตรวจสอบ การทุจริต ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรฝางและคณะทำงาน PoliceITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัดของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงนโยบายมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน



บัญชีรายชื่อรับทราบ

ผู้ที่รับผิดชอบหัวหน้าสายงานดำเนินการต่างๆ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรฝาง

ลำดับ ที่	ยศ	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.	เกรียงศักดิ์	วงศ์อุทัย	ผกก.สภ.ฝาง	รับทราบ
๒	พ.ต.ท.	วีรพล	อุ่นอารมณ์	รอง ผกก.ป.สภ.ฝาง	รับทราบ
๓	พ.ต.ท.	สนิท	มาลา	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ฝาง	รับทราบ
๔	พ.ต.ท.	พีรวัฒน์	อันจันทร์	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ฝาง	รับทราบ
๕	พ.ต.ท.	ฤทธิชัย	บรรเลงสุวรรณ	รอง ผกก.สส.สภ.ฝาง	รับทราบ
๖	พ.ต.ท.	พิชัย	บังเมฆ	สว.(สอบสวน)สภ.ฝาง	รับทราบ
๗	พ.ต.ท.	สุทธินันท์	อัญญประเสริฐ	สวป.สภ.ฝาง	รับทราบ
๘	พ.ต.ท.	วิทย์ศิน	นิธิกุลกาญจน์	สว.สส.สภ.ฝาง	รับทราบ
๙	พ.ต.ท.	ไพโรจน์	สันดี	สว.(สอบสวน)สภ.ฝาง	รับทราบ
๑๐	พ.ต.ท.	สมมาตร	จีแดง	สว.(สอบสวน(หัวหน้างานคดี))สภ.ฝาง	รับทราบ
๑๑	พ.ต.ต.	ยศมีเกียรติ	มะโนส้าว	สว.(สอบสวน)สภ.ฝาง	รับทราบ
๑๒	พ.ต.ต.	สุภาพ	ไชยชมภู	สวป.(ขส.)สภ.ฝาง	รับทราบ
๑๓	พ.ต.ต.	ชูรพงษ์	เงินท็อก	สว.อก.สภ.ฝาง	รับทราบ